

Einleitung

9

1. Teil

15

Elemente des Supervisionsprozesses

- 1. Elemente einer Rahmentheorie der Beratung und Supervision (C. D. Eck) 17
- 2. Phasendynamik und Zielsetzung der Supervision und Organisationsberatung (G. Fatzer) 53
- 3. Institutions- und Systemdynamik der Supervision (G. Fatzer) 85
- 4. Rollenverhalten in der Supervisions-/Beratungsbeziehung (Sh. Grinell) 109
- 5. Der persönliche Supervisionsprozeß (Sh. Grinell) 115

II. Teil

121

Modelle des Supervisionsprozesses

- 1. Gestaltansatz der Supervision (P. Hinnen) 123
- 2. Die Balint-Gruppe: ein Klassiker der Supervision (J. K. Roth) 143
- 3. Die Gruppendynamik in der Supervision (L. Nellessen) 159
- 4. Supervision — angewandte Psychoanalyse? (H. Raguse) 171
- 5. Supervision nach dem Verfahren Urteilsbildung (D. Zeller) 181

**Anwendungsfelder der Supervision:
Einzelne Gruppen, Teams und Systeme**

1. Die Einzelsupervision von »Beziehungsarbeitern« (W. Looss)	195
2. Rollencoaching als Supervision (C. D. Eck)	209
3. Gruppensupervision (H. Raguse)	249
④ 4. Teamsupervision als Organisationsentwicklung (G. Fatzer)	257
5. Teamsupervision und Balintansatz (H. Gnädinger)	277
6. Analyse des Auftrags in der Teamsupervision und Organisationsberatung (W. Weigand)	311
7. Projektberatung und Projektbegleitung (C. D. Eck)	327
8. Diagnose von sozialen Systemen (S. Sackmann)	341
⑨ 9. Systemische Beratung von Organisationen (I. Borwick)	363
10. Die lernfähige Organisation (G. Fatzer)	391

④ Epilog (E. H. Schein) Organisationsberatung: Wissenschaft, Technologie oder Philosophie?	409
--	-----

Personenregister	421
-------------------------	-----

Sachregister	423
---------------------	-----

Literaturverzeichnis	425
-----------------------------	-----